

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ – СЕНТЯБРЬ 2018



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ОПЕРЕЖАЮЩЕЕ ОБУЧЕНИЕ



Чехина Наталья

ПРЕДСТАВЛЯЕМ НАШУ КОМПАНИЮ

**РЭП Холдинг — ведущий российский
энергомашиностроительный холдинг**

Численность холдинга более 2200 сотрудников

Эп РЭП ХОЛДИНГ
Основан в 2004 году



С 2010 года
в составе промышленной
группы АО
«Газпромбанк»

1



«Невский завод»
Турбо-компрессорное
оборудование

Основан в 1857 г.

- Производство современных газоперекачивающих агрегатов, паровых и газовых турбин, компрессоров
- Современный станочный парк
- Уникальные испытательные стенды
- Автоматизированные производственные линии
- Собственное металлургическое производство
- Производственные площади — более 30 Га

2



Завод «Электропульт»
Электротехническое
оборудование

Основан в 1935 г.

- Производство систем управления, распределения и преобразования электроэнергии
- Собственные конструкторские разработки
- Успешный опыт производства оборудования по лицензиям мировых производителей
- Производственные площади — 7 Га

3



«ИЭМЭТ»*
Инжиниринговый
центр

Основан в 2007 г.

- Разработка турбокомпрессорного и электро-технического оборудования
- Исследования и проектирование
- Опытно-конструкторские работы
- Продление ресурса работы агрегатов
- Экспертиза промышленной безопасности объектов
- Разработка методик и проведение комплексных испытаний
- В штате более 200 конструкторов

*Институт Энергетического Машиностроения и Электротехники



>2000
сотрудников



>1000
Реализованных
проектов



За 12 лет

>100
объектов введено
в эксплуатацию



>10

освоенных лицензий мировых
производителей: General Electric,
Solar Turbines, Siemens, Rittal, S2M (SKF)

КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

НАШ АКТИВ

Собственная производственная,
инженерно-конструкторская база

Цикл изготовления продукции:
от проектирования до сервисного
обслуживания

Комплексные поставки «под ключ»

Длительный цикл производства
продукции (от 1 года до 3 лет)

Профессионалы производства
с уникальным опытом. Сложный
и длительный адресный
процесс подготовки персонала

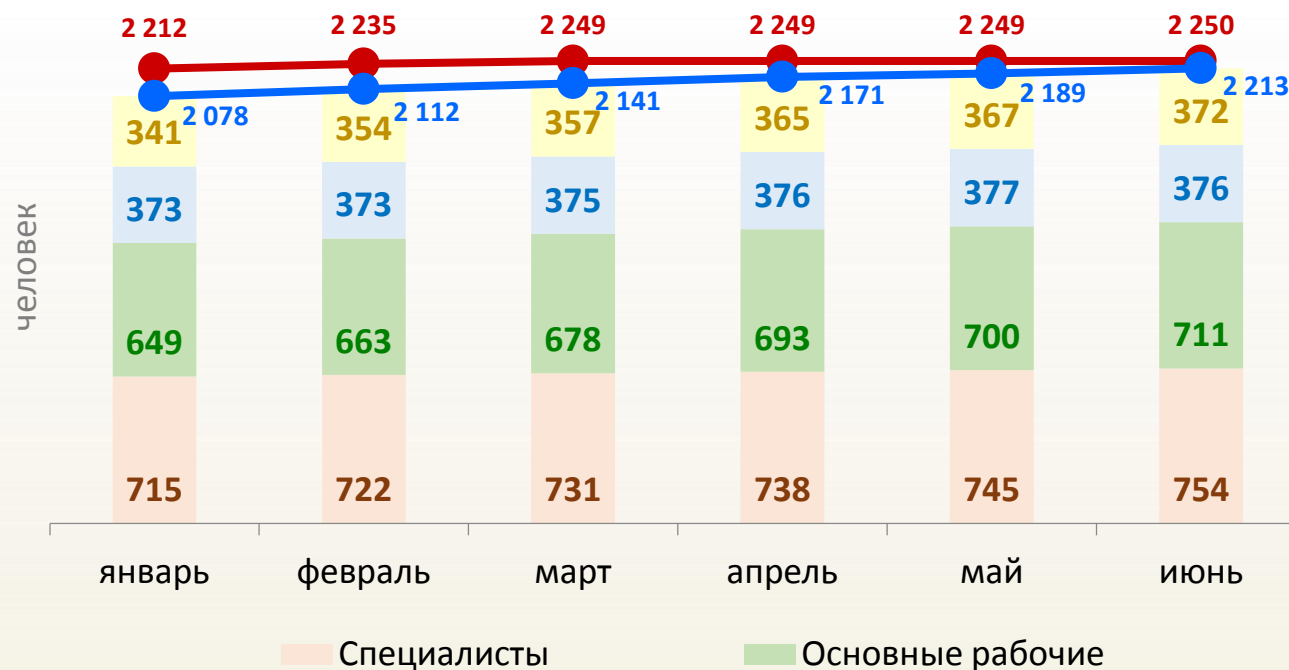


АКТИВ С ДОЛГОЛЕТНЕЙ ИСТОРИЕЙ И ГОДАМИ СЛОЖИВШИМСЯ
КОЛЛЕКТИВОМ

Среднесписочная численность за 1 пг 2018 г.

- Активно ведется подбор рабочих на производственные площадки
- Приоритет в подборе: инженерные специальности и рабочие профессии

**Нам нужны
квалифицированные
специалисты!**

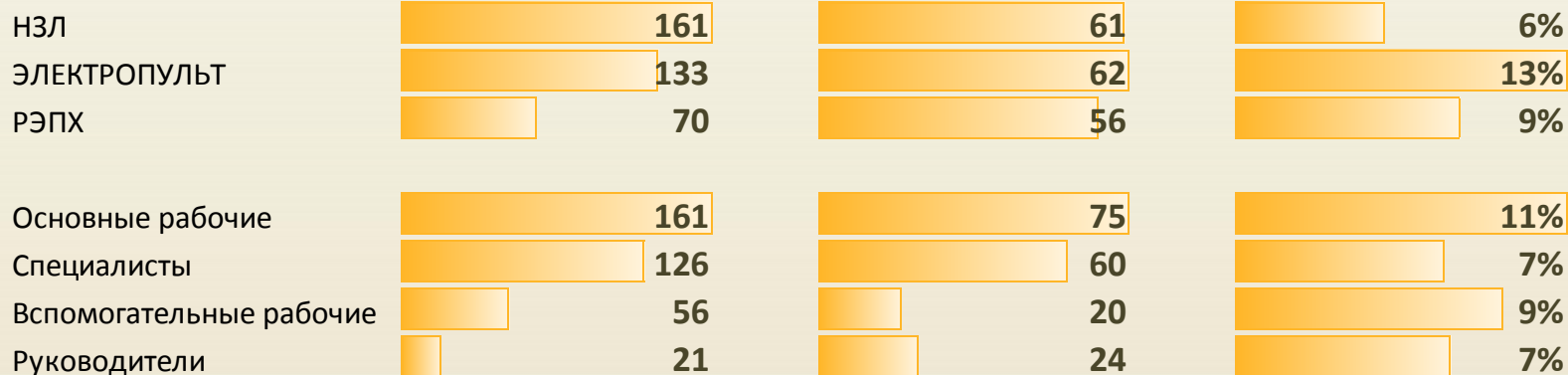


Движение персонала

Прием
364

Увольнение
179

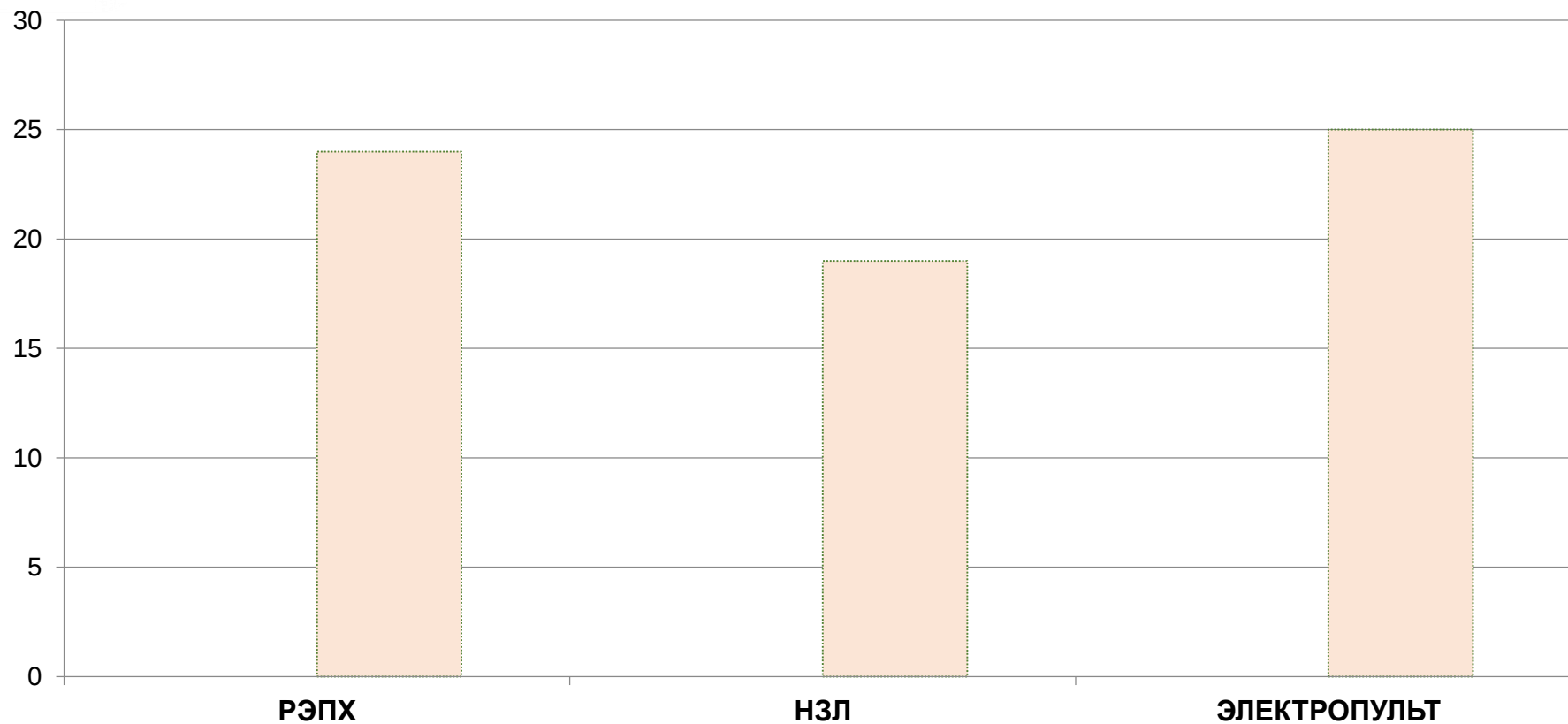
Текущность
7.6 %



Привлечение профильных студентов

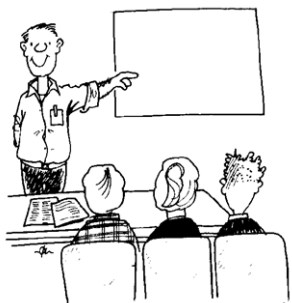


Практиканты 1 полугодие 2018 г.



- Партнеры: СПб политехнический университет Петра Великого, МГТУ им. Н.Э. Баумана, г. Москва, СПбГ Морской технический университет, ЛЭТИ, ИТМО, СПб Горный университет, Малоохтинский колледж, Академия машиностроения и др.

Выполнение опережающего обучения 2018



**2018 г.
всего:**



РЕПХ

42 чел.



ЭП

57 чел.



НЗЛ

100 чел.

818 160 руб.

866 031 руб.

2 051 158 руб.

Финансирование из бюджета Правительства СПб

2015-2018 г. г. по данной программе мы обучили
810 сотрудников на общую сумму 14 610 тыс.руб.



**Профессионализм, ответственность и непрерывное обучение –
это сегодня вызов для каждого из нас**

ВЫГОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

ДИАЛОГ И РАЗВИТИЕ



- © **Доступность!** Опциональный подход к обучению с учетом выбора претендента и работодателя
- © **Прозрачность!** Правила игры должны быть понятны для всех участников – сотрудник, работодатель, учебные центры
- © **Взаимное партнерство!** В подготовке/переподготовке претендентов необходим компромисс, слышать людей, идти на диалог и обратную связь – и это залог результата
- © **Доверие к работодателю!** Изменение конъюнктуры рынка побуждает работодателя на принятия решения (автоматизация/роботизация процессов, многофункциональность персонала, ротация, омоложение сотрудников)
- © **Командная работа!** Партнёрство и доверие – залог успеха
- © **Динамика!** Постоянный мониторинг результата, корректирующие действия

**НЕОБХОДИМОСТЬ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПОДГОТОВКИ
ПЕРСОНАЛА С УЧАСТИЕМ БИЗНЕСА – ЗАЛОГ УСПЕХА И
ВЗАИМОВЫГОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ СОТРУДНИКА И
РАБОТОДАТЕЛЯ**

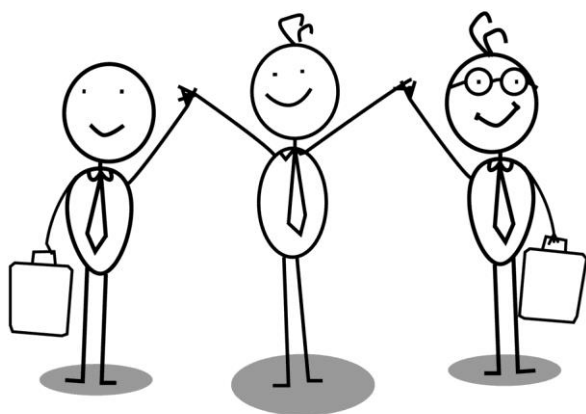


**«Собратся вместе — это начало.
Держаться вместе — это прогресс.
Работать вместе — это успех»**

Генри Форд

Нашу презентацию подготовили:

Наталья Чехина,
директор по персоналу АО Задов - ЭЛЕКТРОПУЛЬТ



БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

Тел.: +7 (812) 372-58-81
Факс: +7 (812) 412-64-84

Санкт-Петербург,
Ул. Электропультцев 7

www.reph.ru